

## **AUTOGESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS EM COOPERATIVAS DE CATADORES A PARTIR DAS PRÁTICAS DE INCUBAÇÃO**

**Cléo Zorzi Montanari**

*Universidade La Salle*

**Robinson Henrique Scholz (Orientador)**

Este estudo tem por objetivo analisar o fortalecimento da autogestão e o desenvolvimento de lideranças a partir das práticas de incubação utilizadas pela Incubadora de Empreendimentos Solidários da Universidade La Salle nos empreendimentos incubados. Para este fim alinham-se como objetivos específicos: a) analisar práticas desenvolvidas para fortalecimento da autogestão, na perspectiva do pertencimento por parte dos cooperados; e b) estudar o desenvolvimento de lideranças em um contexto de gestão democrática. Nesta perspectiva, os estudos se dão a partir dos conceitos da autogestão, princípio da economia solidária e o componente liderança nestes empreendimentos, sendo que a ele está relacionado ao sucesso ou fracasso dos mesmos. Somam-se a esses os estudos referentes a incubadora de empreendimentos solidários e o processo de reestruturação decorrentes nos empreendimentos incubados. Frente a isso, foi utilizado o método qualitativo e descritivo, com viés etnográfico. Os dados foram coletados por meio de 13 entrevistas semiestruturadas, com membros da equipe da Incubadora de Empreendimentos Solidários que participaram das ações no período entre 2010 e 2017 e com sócios das cooperativas incubadas, sendo, Cooperativa de Trabalho de Recicladores de Esteio (COOTRE), a Cooperativa de Catadores de Material Reciclável da Mathias Velho (COOPCAMATE) e Cooperativa Renascer, ambas de Canoas, RS. Após coletados os dados, eles foram analisados por meio da análise de conteúdo temática. Dentro disso, os dados apontam práticas utilizadas que contribuem no desenvolvimento da mentalidade da autogestão, do protagonismo e da gestão compartilhada junto aos cooperados. Ainda pode se observar que a incubadora cumpriu seu papel na formação de lideranças para que os empreendimentos sejam autogestionários, no entanto, os mesmos encontram dificuldades na formação de novos líderes, por vezes legitimando super poderes aos cargos de liderança existentes.