



SEFIC2018
UNILASALLE

CIÊNCIA E TECNOLOGIA PARA A
REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

22 A 27
DE OUTUBRO

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS: A PERCEPÇÃO DOS PROFISSIONAIS QUE TRABALHAM NA ÁREA

Raiana Costa Borba; Debora Antunes da Rosa
Orientadora: Tamara Cecília Karawejczyk Telles
Universidade La Salle

Área Temática: Ciências Socialmente Aplicáveis

Resumo: Conforme Fleury e Fischer (1998, p. 91), a partir de um panorama geral e tático, a gestão de pessoas é entendida como uma união de processos e técnicas delineadas por uma empresa com o objetivo de guiar a conduta e o relacionamento entre as pessoas no ambiente organizacional. Com isto, observando as constantes mudanças e evolução nas relações de trabalho, advindas da transformação da tecnologia, globalização, e mudança nos modos de produção, pode-se notar o surgimento de novas perspectivas que tornam necessário uma mudança na administração por parte das organizações para que estas possam garantir sua sustentabilidade. Assim, as empresas necessitam de maior qualificação e eficácia nas questões do seu negócio, principalmente tratando da área de gestão de pessoas, necessitando que o setor de recursos humanos atue de forma estratégica, de modo a alinhar as políticas, comportamentos e afins das pessoas à estratégia geral da organização. O presente trabalho, elaborado para a disciplina de Tópicos Avançados de Gestão de Pessoas, teve como objetivo analisar a atuação de profissionais de RH, quanto ao alinhamento de atividades do setor à estratégia das empresas que atuam, ou atuaram, mensurando assim o nível estratégico das ações desempenhadas pela área. A metodologia utilizada para tal análise foi a realização de pesquisa com profissionais da área de RH, no dia 28 de maio de 2018, ficando disponível até o dia 01 de junho, através de questionário investigativo que foi compartilhado para cinquenta pessoas através de aplicativos, redes sociais e através de e-mails, com índice de trinta respostas. Além do questionário, foram coletados depoimentos de três profissionais que relataram suas visões do significado da gestão estratégica de pessoas e aplicabilidade nas organizações. Os resultados obtidos a partir da análise das respostas do questionário e depoimentos colhidos ficaram um tanto divididos, mas foi possível perceber que a maior parte vai de encontro ao RH estratégico, onde nota-se uma busca do alinhamento das estratégias da área com os objetivos da empresa, participando das decisões desta, implementando processos e investindo em treinamentos, o que demonstra que a mudança do RH tradicional para o estratégico está acontecendo, mesmo que de forma lenta, sendo uma tendência da área. Concluiu-se, de acordo com os depoimentos, que esta realidade não é a maioria atualmente, já que a maior parte das empresas atua com o RH tradicional engessado, porém, a graduação é vista como uma grande aliada na promoção de pensamento fora da caixa, estimulando profissionais voltados para a importância das relações. FLEURY, M.T.L.; FISCHER, R.M. Gestão de Pessoas: os desafios de aproximar a teoria da prática e vice-versa. Revista de Administração. São Paulo

Palavras-Chave: Gestão de pessoas, estratégia, organizações