



XII SEMANA CIENTÍFICA UNILASALLE – SEFIC 2016
Canoas, RS – 17 a 21 de outubro de 2016

PAINEL DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COMO PROCESSO CHAVE DAS ORGANIZAÇÕES

Mônica Vani do Carmo¹; Maria de Lourdes Borges (orientador)
Centro Universitário La Salle/Canoas-RS

Área Temática: Ciências Socialmente Aplicáveis

Resumo: Este trabalho é guiado pelo seguinte objetivo: Discutir teoricamente sobre os processos de recrutamento e seleção nas organizações. Isto porque processo de recrutamento e seleção tornou-se fundamental para as organizações, deixando de ser apenas um processo de escolher pessoas para ocuparem cargos, como era antigamente; agora, suas escolhas são visando à admissão de profissionais mais sincronizados com as exigências atuais e futuras da corporação. (CARVALHO, 2008). Metodologicamente, trata-se de um ensaio teórico que visa pensar o processo organizacional do recrutamento e da seleção dentro do Setor de Recursos Humanos. As discussões indicam que, de acordo com Pontes (2008) recrutamento refere-se à “atração de mão-de-obra” e quanto mais bem vista a imagem da empresa, melhor será a captação de pessoas. Esta imagem junto com os benefícios oferecidos, dará à empresa uma maior capacidade de chamar os melhores profissionais. Seleção, por sua vez, refere-se a uma sucessão de etapas próprias para definir quais recrutados podem ser contratados. (PONTES, 2008). Portanto, a mudança do papel dos colaboradores dentro das organizações, bem como a mudança de tecnologias e o aumento da escolaridade possibilitaram um melhor preparo dos profissionais disponíveis. Deixar de ser exclusivamente uma força braçal para tornar-se um membro pensante dentro corporação, foi um grande passo para o crescimento de muitas empresas. Olhar para o “colaborador” não mais como um “trabalhador” e fazê-lo sentir que o local de trabalho não é apenas para realizar tarefas em troca de salários e benefícios, mas para progredir como pessoa tornou-se essencial no processo de recrutamento e seleção. Com mais pessoas refletindo dentro das organizações, pode-se planejar mais estrategicamente, correr menos riscos e aumentar a chance do sucesso organizacional. E, junto com esse progresso, perceber a importância de uma remodelação no processo de recrutamento e seleção foi uma etapa importante para conseguir encontrar pessoas que supram as necessidades das organizações e não apenas cubram vagas em aberto. Saber captar candidatos e como selecioná-los para cumprir satisfatoriamente os objetivos da empresa é a peça-chave para o sucesso das organizações.

Palavras-Chave: Recrutamento e Seleção, Recursos Humanos, Organizações