



XII SEMANA CIENTÍFICA UNILASALLE – SEFIC 2016  
Canoas, RS – 17 a 21 de outubro de 2016

PAINEL DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COMO DIFERENCIAL DO RH

Ana Paula Pianta<sup>1</sup>, Maria de Lourdes Borges (orientador)  
Centro Universitário La Salle - Canoas RS

**Área Temática:** Ciências Socialmente Aplicadas

**Resumo:** O objetivo deste artigo é compreender como o subsistema de Recrutamento e Seleção possui papel essencial dentro das organizações. Os processos de recrutamento e seleção são necessários para os empregadores e colaboradores dentro de uma equipe, sendo a melhor maneira de identificar as competências, experiências, conhecimentos e habilidades individuais que os colaboradores têm para estarem dentro daquela organização. (MILKOVICH; BOUDREAU, 2000). Recrutamento surge através da necessidade de mão-de-obra apresentado pela empresa até a fase da entrevista. A principal função da seleção é inserir na organização pessoal qualificado. (TOLEDO, 1992). A seleção é um processo de confronto entre duas variáveis: de um lado, os requisitos de um cargo a ser ocupado e de outro, o perfil das características dos candidatos que se apresentam. A primeira variável é fornecida pela apresentação e análise do cargo, já a segunda é adquirida por meio de aplicação das técnicas de seleção. (CHIAVENATO, 1998). Metodologicamente, trata-se de um ensaio teórico que visa refletir sobre o processo organizacional do recrutamento e da seleção dentro do Setor de Recursos Humanos. Os resultados das discussões apontam que o recrutamento é basicamente um sistema de informações através do qual a empresa divulga e oferece ao mercado de trabalho oportunidades de emprego que pretende ocupar. Portanto, o recrutamento é um conjunto de técnicas e procedimentos que visa atrair candidatos capazes de ocupar o cargo na organização. Para que o processo seja iniciado é necessário que o órgão que possui a vaga ser preenchida dê ordem, fazendo a requisição de pessoal, informando o nome do cargo, o número de vagas oferecidas, salário inicial, escolaridade, idade, sexo e as atribuições da vaga. Para que sejam atendidos os interesses da empresa eles devem procurar os meios de recrutamento adequados, já que o mercado apresenta fortes diversificadas vagas. Já no processo de seleção pode ser resumido como sendo a escolha do profissional certo para o cargo a ser ocupado. Como existem inúmeros candidatos para o cargo, é necessário que se escolha o mais correto, de forma a manter ou aumentar a eficiência e o desempenho pessoal. Quando o processo de recrutamento e seleção é realizado de maneira eficiente, torna-se estratégico para toda a organização, uma vez que com seus recursos humanos mais capacitado e motivado, há maior chance de os objetivos organizacionais serem atingidos.

**Palavras-Chave:** Recrutamento, Seleção, Recursos Humanos