

## **O CAPITAL HUMANO AGREGADO AO ESTÁGIO PROFISSIONAL**

Keli Pereira Barcelos Stein  
Robinson Henrique Scholz (orient)  
UNILASALLE – CANOAS

**Área Temática:** Ciências Socialmente Aplicáveis

**Resumo:** Esta pesquisa tem por objetivo verificar o valor do capital humano agregado que o estagiário adquire durante sua experiência profissional em consonância com o Unilasalle, localizado na cidade de Canoas. A qualificação profissional pode ser entendida como um conjunto de competências que necessitam ser desenvolvidas conjuntamente para uma melhor capacitação do indivíduo. Devido a grande cobrança e procura por pessoas qualificadas no mercado de trabalho, o ensino superior tornou-se um dos objetivos mais desejados pelos estudantes. No desenvolvimento o estudante obtém conhecimentos específicos para modificar as atitudes e o comportamento em seu treinamento e, na aprendizagem, os processos são compreendidos por estas mudanças, que são acompanhados pela Instituição na capacitação dos estagiários. A Gestão por Competência nos apresenta uma filosofia de desenvolvimento profissional, no qual a solidez de uma organização esteja disposta em alcançar as suas metas e objetivos. Para que se possa ampliar o escopo analítico e compreensivo da dinâmica existente sobre o capital humano, esta pesquisa em andamento tem por objetivo geral verificar o valor do capital humano agregado que o estagiário adquire durante sua experiência profissional em consonância com o Unilasalle. Os objetivos específicos são: a) identificar os interesses dos alunos que procuram vagas de estágios na Instituição no desenvolvimento do seu capital humano; b) analisar o desenvolvimento dos mesmos no decorrer do estágio; c) verificar as formas de avaliação e futuras efetivações dos mesmos na Instituição. O presente artigo se justifica nos sentido de aprofundar a conduta de treinamento e desenvolvimento em que a Instituição investe, levando em consideração o principal objetivo do estágio: proporcionar aos alunos a preparação e a introdução dos mesmos no mercado de trabalho, articulando um contato empírico com os conhecimentos teóricos apreendidos. Para a realização da pesquisa, o método adotado é um estudo de caso, de cunho quanti-qualitativo, tendo como campo empírico o setor de convênios do Unilasalle localizada no município de Canoas/RS. A pesquisa tem como técnicas de coleta de dados um grupo focal, a aplicação de entrevistas semiestruturadas e questionários com os estagiários. Para a análise das informações de pesquisa serão aplicadas as técnicas da análise de conteúdo e da estatística descritiva.