

LIDERANÇA MOTIVAÇÃO E HUMANIZAÇÃO: O PAPEL DO LÍDER E SUA INFLUÊNCIA NO AMBIENTE DE TRABALHO COOPERATIVO

Alexandra Carla Sechetto
Patricia Silva de Deus (co-autor)
Robinson Henrique Scholz (orient)
UNILASALLE - CANOAS

Área Temática: Ciências Socialmente Aplicáveis

Resumo: Este estudo tem por objetivo compreender a influência que a liderança exerce sobre os sujeitos que trabalham no modelo de gestão cooperativa. O líder tem um papel fundamental nas organizações, pois ao mesmo tempo em que pode impulsionar a equipe, por outro lado pode travá-la, dependendo da forma como for praticada. Percebe-se, então, que numa cooperativa que valoriza a participação, integração e trabalho conjunto, a liderança autoritária dificilmente terá sucesso. No caso das cooperativas que prezam pelos princípios cooperativistas, uma liderança autoritária dificilmente prosperaria, pois inibiria a participação dos membros. A arte da liderança é saber canalizar a energia dispersa no grupo para a direção certa, (Crosby (1996). Portanto, o líder tem um papel fundamental na construção e condução de como será o estilo da sua equipe, se esta será mais ou menos participativa. Quando usam mais poder, mais a liberdade do grupo diminui (D SOUZA, 1996). Nas cooperativas, o estilo de liderança apropriado é o líder auto gestor, participativo, comunicativo, atento para as necessidades e objetivos do grupo, e com isso, os membros se sentem mais a vontade para participar e por em prática ideias que podem ser benéficas em um momento de tomada de decisão, por exemplo. Para que se possa compreender a dinâmica existente sobre a liderança nos empreendimentos solidários, este trabalho tem por objetivo geral compreender a influência que a liderança exerce sobre os sujeitos que trabalham no modelo de gestão cooperativa. Os objetivos específicos são: a) analisar os perfis de liderança; b) compreender a dinâmica da liderança cuidadora e sua relação com o poder. Contribuir na melhoria do processo de liderança em um empreendimento solidário é de fundamental relevância no que tange os aspectos de relacionamento interpessoal e à tomada de decisão. Para a realização da pesquisa, o método adotado é um estudo de caso, de cunho qualitativo e exploratório. Para Hartley (apud ROESCH, 1994), o ponto forte dos estudos de caso, está na sua capacidade de explorar processos sociais à medida que eles se desenrolam nas organizações, tendo como campo empírico uma cooperativa de triagem de resíduos sólidos localizada no município de Esteio (RS). O corpus de dados é composto pelas seguintes técnicas de coleta de dados: observação participante, entrevistas semiestruturadas e grupos focais. Para a análise das informações de pesquisa será aplicada a técnica da análise de conteúdo. Este estudo pode contribuir para uma melhor compreensão no processo de liderança e a influência que a mesma exerce sobre o cooperado, que deve não somente executar seu papel dentro da função, mas também interessar-se pelos assuntos gerais da cooperativa e tomada de decisão. Para a continuidade desta pesquisa seguiremos na coleta de dados que indiquem o fator motivacional presente neste grupo.